


Onderwerp	In de media	Feit	Bron
<p>Uitzendkrachten</p> 	<p>GEEN VASTE BANEN RAV's willen geen vaste banen aanbieden en huren liever uitzendkrachten in.</p>	<p>Het aantal vaste banen in de sector groeit al jaren. In 2013 waren er 5.509 medewerkers, verdeeld over 4.954 fte, werkzaam binnen de sector ambulancezorg. In 2016 waren er 5.859 medewerkers, verdeeld over 5.249 fte, werkzaam. Dit is een stijging van 6,4%.</p> <p>Voor diverse regio's geldt dat de inzet van uitzendkrachten beperkt is. Enkele regio's moeten noodgedwongen, door personeelskrapte, gebruik maken van uitzendkrachten om te borgen dat de patiënt tijdige en goede zorg krijgt. AZN wil graag de omvang van het uitzendwerk nog verder verminderen, onder meer door:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ het aanspreken van uitzendbureaus over de naleving van regels over gelijke beloning; ➤ de ruimte voor uitzendwerk naast een vast dienstverband in de sector te beperken en meer onderling uit te wisselen zonder tussenkomst van uitzendbureaus. 	<p>Sectorkompas Ambulancezorg</p>
<p>AZN wil graag, gezamenlijk met de vakbonden, oplossingen zoeken om de omvang van de inhuur van uitzendkrachten te verminderen. Tijdens de laatste cao-onderhandelingen is tussen werkgevers en vakbonden afgesproken dat het gebruik van flexovereenkomsten tot het uiterste beperkt wordt. Enkele regio's kunnen aan deze cao afspraak helaas nog onvoldoende uitvoering geven, omdat zij kampen met personeelskrapte. Het welzijn van de patiënt staat in de ambulancezorg altijd centraal en om te borgen dat de patiënt goede zorg krijgt, maakt een aantal regio's, als het niet anders kan, gebruik van uitzendkrachten. In 2019 verwacht AZN dat er, naar aanleiding van bovenstaande genoemde initiatieven, aantoonbaar minder uitzendkrachten worden ingezet.</p>			