


Onderwerp	In de media	Feit	Bron
<p>Arbeidsmarkt</p> 	<p>LEEGLOOP NAAR ZIEKENHUIZEN Er is leegloop in de ambulancesector. Heel veel ambulanceverpleegkundigen stappen over naar het ziekenhuis.</p>	<p>Het landelijke uitstroomcijfer van de ambulancezorg is 6,1% (2016). Dit cijfer is berekend aan de hand van de door de Regionale Ambulancevoorzieningen aangeleverde uitstroompercentages. De grootste reden voor uitstromen is pensionering of een baan bij een andere RAV. Een klein aantal personen verlaat de sector om in een andere zorginstelling te gaan werken, of omdat zij buiten de zorgsector een baan hebben gevonden. Tot slot valt een aanzienlijk deel uitstromers in de categorie 'overig/onbekend'.</p> <p>De ambulancezorg kent een laag uitstroompercentage, in vergelijking met de uitstroomcijfers van andere zorginstellingen.</p> <p>Vergeleken met SEH medewerkers en medewerkers binnen de zorgsector als geheel, scoren ambulancehulpverleners veruit de hoogste cijfers op 'verloopbestendigheid', nl. een 8,6. SEH scoort een 7,5 en zorgmedewerkers breed een 8,1.</p>	<p>Sectorkompas Ambulancezorg</p> <p>www.azwinfo.nl</p> <p>Whitepaper: Inzicht in werkbeleving van Ambulancezorg-medewerkers, Effactory (2017)</p>
	<p>GEEN INSTROOM IN AMBULANCESECTOR Werkgevers doen niks om nieuwe ambulanceverpleegkundigen aan te trekken.</p>	<p>Gedurende de afgelopen jaren is door de ambulancesector ingespeeld op de toenemende zorgbrede arbeidsmarktkrapte. Het aantal inschrijvingen voor de opleiding ambulanceverpleegkundige is met 60 procent toegenomen, ten opzichte van de gemiddelde instroom in de afgelopen jaren. Tevens zijn er dit jaar 18 Bachelor Medisch Hulpverleners aangenomen. Kortom: de huidige instroom in de ambulancezorg ligt een stuk hoger dan de gemiddelde instroom van de afgelopen jaren. De sector is er nog niet, maar is op de goede weg en alle zeilen worden hiervoor bijgezet.</p>	<p>AZN / Academie voor Ambulancezorg</p>
	<p>Personeelskrapte in de zorg is een zorgbreed probleem en is niet exclusief voor de ambulancesector. Daarom is de sector ook betrokken bij de totstandkoming van de arbeidsmarktagenda voor de acute zorg. Daarnaast worden er binnen de sector diverse maatregelen getroffen om tekorten zoveel mogelijk te voorkomen (factsheet arbeidsmarkt ambulancezorg). In de ambulancezorg is vooral in de grote steden sprake van personeelskrapte.</p>		

