


| Onderwerp  | In de media  | Feit  | Bron   |
|--|--|---|--|
| <b>Arbeidsvoorwaarden</b><br> | <b>SALARIS IN DE AMBULANCEZORG LOOPT ACHTER</b><br>Verpleegkundigen in het ziekenhuis verdienen veel meer dan ambulance-verpleegkundigen | <p>Als je de salarissen van gespecialiseerde verpleegkundigen in het ziekenhuis en ambulanceverpleegkundigen wilt vergelijken, ben je er niet met alleen het vergelijken van de maximumbedragen van beide salarisschalen zoals opgenomen in de cao's. Ook andere beloningscomponenten uit de cao, zoals overwerktoeslag en de vergoeding voor onregelmatigheid, moet je meerekenen. Maak je een gemiddelde berekening, waarbij de verschillende componenten worden meegenomen, dan blijkt dat ambulanceverpleegkundigen, per 1 januari 2018, gemiddeld 98 euro per maand bruto minder verdienen dan gespecialiseerde verpleegkundigen in het ziekenhuis. De voornaamste reden voor dit verschil is dat er sprake is van verschillende looptijden van de cao's. Netto is het verschil overigens in veel gevallen kleiner. Bijna twee derde van de ambulancehulpverleners valt onder de pensioenregeling van ABP. Hierbij wordt 70 procent van de premie door de werkgever betaald. Bij ziekenhuismedewerkers wordt 50 procent door de werkgever betaald.</p> <p>Per 1 juli 2018 wordt het verschil tussen salarissen van ambulanceverpleegkundigen en gespecialiseerde verpleegkundigen in ziekenhuizen groter. AZN wil niet dat de ambulancehulpverleners achter gaan lopen bij gespecialiseerde verpleegkundigen in ziekenhuizen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ AZN heeft daarom meerdere malen aan de vakbonden voorgesteld de cao ambulancezorg in lijn te brengen met de cao ziekenhuizen. Hiermee wordt concurrentie op arbeidsvoorwaarden binnen de acute zorg voorkomen.</li> <li>➤ Dit voorstel is conform de afspraak in het cao akkoord (bijlage I van de cao ambulancezorg).</li> </ul> | <p><a href="#">Cao ambulancezorg</a> (looptijd: 1-1-2015 tot 1-1-2019)</p> <p><a href="#">Cao ziekenhuizen</a> (1-1-2017 tot 1-4-2019)</p> <p><i>Berekeningen door Pointlogic &amp; PFZW HR Advies (2017) in opdracht van FNV, CNV en AZN.</i></p> |
|  | <b>BUITENSPORIGE BELONING BESTUURDERS</b>  | De ambulancesector valt voor de beloning van bestuurders onder de wettelijke regels van de Wet normering topinkomens. Alle bestuurders binnen de ambulancesector worden beloond binnen deze normen. Een enkele bestuurder valt onder de wettelijke overgangsregeling.   | <p><a href="#">WNT</a><br/>Goedgekeurde jaarrekeningen RAV's</p>   |