

De Regionale Ambulancevoorziening en Ambulancezorg Nederland

Facts & figures ambulancezorg 2017



Actuele thema's



De patiënt staat centraal bij de ambulancezorg

Regionale Ambulancevoorziening (RAV)

De zorginstelling RAV is verantwoordelijk voor toegankelijke, kwalitatieve en doelmatige zorg.

Ministeriële aanwijzing

De RAV heeft een aanwijzing van de minister van VWS op grond van de Tijdelijke wet ambulancezorg (Twaz) en is daarmee verantwoordelijk voor het verlenen van ambulancezorg binnen de regio. De RAV mag een derde partij in huren om (een deel) van de ambulancezorg te verlenen, mits deze voldoet aan de kwaliteitseisen.

RAV's in Nederland

Er zijn 25 RAV-regio's en 25 RAV's. De RAV's zijn publiek- of privaatrechtelijk georganiseerd in een gemeenschappelijke regeling, een stichting, een BV of een coöperatieve vereniging.



Meldkamer ambulancezorg

De meldkamer ambulancezorg bepaalt de toegankelijkheid en doelmatigheid van de ambulancezorg.

50% van de meldingen afkomstig van zorgprofessionals, via rechtstreekse lijnen  50% van de meldingen afkomstig van zorgvragers, via 112

Zo is het wettelijk geregeld

Ambulancezorg is wettelijk gezien zorg in de zin van de Wet kwaliteit klachten en geschillen zorg (Wkkgz). De RAV is een zorginstelling en staat onder controle van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ).

Bevoegdheden en verantwoordelijkheden

De RAV is exclusief bevoegd en verantwoordelijk voor de meldkamer voor de ambulancezorg en het aannemen van meldingen, de triage en uitgifte van inzetten. Deze taak is een primair onderdeel van de ambulancezorg en moet door de RAV worden verricht. Dit onderdeel van de zorg moet door een medisch bevoegd persoon worden uitgevoerd.

Branchevereniging Ambulancezorg Nederland

Alle RAV's zijn (vrijwillig) lid van AZN. Besluitvorming vindt binnen de ALV plaats op basis van meerderheid van stemmen.

AZN vertegenwoordigt de ambulancezorg.

- | | | |
|-----------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------|
| Een aantal kerntaken: | • belangenbehartiging | • borging van centrale thema's (kwaliteit, ICT, opleidingen) |
| • beleidsontwikkeling | • werkgeversfunctie | |