

Samenvatting interpretatievraag en -uitspraak 2025 over het zomerrooster

Vraag van de werkgever en OR (samengevat):

- Is de bestuurder verplicht om de wijzigingen in diensten met nadruk voor het zomerrooster (want over de spelregels rond structurele wijzigingen verschillen we niet van mening) ter instemming voor te leggen aan de ondernemingsraad rekening houdende met artikel 7.9 van het CAO?
- Hoe wordt het verschil tussen 'roosters' en 'diensten' gedefinieerd binnen de CAO Ambulancezorg, en hoe beïnvloedt dit de verplichtingen van de bestuurder?
- Zijn de besluiten over de invoering van de nieuwe dienstitijden in lijn met artikel 7.11 van het CAO, gezien de vereiste consultatie en instemming van de betrokken medewerkers?
- Mogen parate 12 uursnachtdiensten, al dan niet met instemming van de ondernemingsraad, worden ingevoerd in achtneming van bijlage VIII van het CAO?

Reactie van cao-partijen:

Naar aanleiding van jullie interpretatieverzoek over de rol van de Ondernemingsraad (OR) bij het zomerrooster ontvangen jullie hierbij onze gezamenlijke reactie.

Onze conclusie is dat de werkgever dit wel aan de OR had moeten voorleggen en dit voor de toekomst ook is vereist. Wij komen als volgt tot dit standpunt:

Artikel 7.9 van de cao ambulancezorg geeft aan dat tijdens de zomervakantie met instemming van de OR kan worden afgeweken van de bepalingen in hoofdstuk 7 tijdens de zomervakantie. De OR heeft geen instemmingsrecht over capaciteitsvragen zoals hoeveel ambulances en hoeveel bestaande diensten er worden ingezet. Echter indien er geen bestaande diensten, maar niet-bestaande diensten met afwijkende werktijden worden ingezet (zoals starttijd 7 uur in plaats van 8 uur) dan valt dit ons inziens wel onder de cao-bepaling van artikel 7.9. Tevens is artikel 27 WOR, het instemmingsrecht bij een vakantieregeling, naar ons idee hierbij eveneens van toepassing.

Hoewel wij ons kunnen voorstellen dat de tekst van artikel 7.11 cao het beeld zou kunnen oproepen dat dit artikel alleen bij wijzigingen bedoeld voor de lange termijn van toepassing is, hebben wij geconcludeerd dat dit artikel ook in geval van wijziging van werktijden gedurende de zomerperiode van toepassing is.

Met betrekking tot de vraag of 12-uurs nachtdiensten geoorloofd zijn, het volgende: In artikel 5:8 ATW (waar naar wordt gerefereerd in bijlage VIII cao) is vastgelegd dat de maximale arbeidstijd 10 uur per nacht bedraagt. Verlenging van de maximale arbeidstijd tot 12 uur is maximaal 5 x per 14 x 24 uur en 22 x per 52 weken mogelijk.