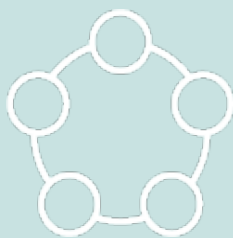


3 Behouden huidige medewerkers voor de sector **Goede arbeidsvoorwaarden**

Visie op arbeidsvoorwaarden



De ambulancesector vindt het belangrijk om op onderdelen aansluiting te zoeken bij de arbeidsvoorwaarden van ziekenhuizen. Redenen hiervoor zijn de intensivering van de samenwerking met acute zorgpartners en de positie van de ambulancesector op de arbeidsmarkt. Ook worden knelpunten voor sector overschrijdend loopbaanbeleid door deze aansluiting verminderd.



Cao-partijen hebben tijdens de cao-onderhandelingen in 2018 afspraken gemaakt, waardoor de arbeidsvoorwaarden beter aansluiten bij de acute zorg. Dit maakt dat de sector aantrekkelijker is voor zowel nieuwe, als huidige medewerkers.

Cao ambulancezorg 2019

Samenvatting afspraken

- o Loonafspraken: substantiële loonsverhoging, eenmalige uitkering en verhoging vakantietoeslag van 8 naar 8,33%. Het verschil in beloning met de acute zorg ten opzichte van 2018 is daarmee opgelost. Nieuw verschil wordt voorkomen door het invoeren van de functiewaardering FWG en het volgen van salarisverhogingen cao-ziekenhuizen.
- o Verbeterde reiskostenregeling afgestemd op daadwerkelijk gereden kilometers.
- o Doorontwikkeling beleid duurzame inzetbaarheid, waaronder de invoering van een vitaliteitspact met mogelijkheden voor vervroegde uitstroom of deeltijdpensioen per 2020.
- o Vergroten van pensioen kennis en financieel inzicht van medewerkers.
- o Onderzoek naar aansluiting bij activiteiten van de Stichting Arbeidsmarkt Ziekenhuizen om het sectorale personeelsbeleid nog beter te laten aansluiten bij de (acute) zorg.

2019

Cao ambulancezorg vanaf 2020

Vooruitblik

- o Goede arbeidsvoorwaarden die nog beter aansluiten bij de acute zorg.
- o Onderhandelingen starten in het najaar van 2019.
- o Vervolg stapsgewijs proces van harmonisatie met behoud van de sector-cao:
 - o cao ambulancezorg volgt waar mogelijk en gewenst de bepalingen van de cao-ziekenhuizen.
 - o daar waar niet mogelijk en/of niet gewenst behoudt de cao ambulancezorg sectorspecifieke afspraken.
- o Verdere harmonisatie arbeidsvoorwaarden publiek en privaat door wet normalisatie rechtspositie ambtenaren.

vanaf
2020

Over de cao ambulancezorg

Historie en kenmerken

- o Standaard cao – geen concurrentie op arbeidsvoorwaarden binnen de sector.
- o Cao geldt voor alle publieke en private werkgevers en medewerkers in de ambulancezorg.
- o Cao ambulancezorg bestaat sinds 2011 na harmonisatie van vier verschillende cao's.
- o Publieke medewerkers vallen onder pensioenregeling ABP, private medewerkers onder PFZW.

Betrokken partijen

- o Werkgevers vertegenwoordigd door Ambulancezorg Nederland.
- o Werknemers vertegenwoordigd door vakbond CNV Zorg en Welzijn.

